

PROTOKOLL

MØTE TRONDHEIMSREGIONEN-REGIONRÅDET 01/10 2021

Sekretariat: Bård Eidet

Referanse: 21/

Dato 08. oktober 2021

Sted: Bruket kulturhus, Malvik.

Tidsrom: Kl 0900-1230.

Til stede: *Stjørdal kommune:* Ole Hermod Sandvik, Tor Jakob Reitan.
Malvik kommune: Trond Hoseth, Rikard Spets, Jens Berget.
Trondheim kommune: Rita Ottervik, Trygve Bragstad, Morten Wolden.
Melhus kommune: Katrine Lereggen.
Skaun kommune: Bjørn Hammer.
Orkland kommune: Oddbjørn Bang, Jan Grønningen.
Midtre Gauldal kommune: Sivert Moen, Alf Petter Tenfjord.
Indre Fosen kommune: Bjørnar Buhaug, Kjetil Mjøsund.

Observatører:

Fylkesmannen:

Næringsforeningen i Trondheimsregionen: Berit Rian.

Trøndelag fylkeskommune: Henrik Kierulf, Carl Jakob Midttun, Egil Utseth.

KS: Ole Herman Sveian

Trondheim havn: .

Jernbanedirektoratet: .

Nye Veier: .

Miljøpakken: Henning Lervåg, Oddgeir Myklebust

Stjørdal kommune:

Trondheim kommune: Håkon Kibsgaard Jordet, Kristian Dahlberg Hauge.

Malvik kommune: Ole Christian Iversen

Sekretariat: Bård Eidet, Esther Balvers, Hans Kringstad.

Saksdokumenter, presentasjoner og protokoll finnes på www.trondheimsregionen.no/møter

Innkalling/saksliste godkjent. Rita Ottervik ledet møtet.

TR 34/21 Protokoll Trondheimsregionen-regionrådet møte 18.06. 2021

Vedtaks:

Protokoll for Trondheimsregionen-regionrådets møte 18.06. 2021 tas til etterretning.

Orienteringssaker:

TR 35/21 Ny virksomhetsstrategi for NAV fram mot 2030.

Hege Merethe Pettersen innledet.

Hvordan ta ut kraften av laget rundt NAV-kontoret i kommunene?

Dette er starten på en langsiktig strategiprosess for NAV.

Samfunnsoppdraget forstås ulikt både innad og i partnerskapet.

Mange utviklingsinitiativ, men lite samordnet.

Fra møtet: Utfordring at vi ikke klarer å ha et godt nok koordinert tilbud for å få ut restarbeidsevnen. Hvordan tenker NAV om å gi kommunene en større rolle i å utnytte restarbeidsevnen? Kommunene kan gi gode muligheter.

Innvandring: Kan fort endre seg, og da er det et problem at kompetansen er bygget ned.

Må se på partnerskapet, NAV stat kan fort bli veldig sterke, må være mer likeverdighet..

Rekruttering av arbeidskraft – hvilken rolle vil NAV ha?

Umulig å bli kvitt alle siloer, men viktig å sette enkelte grupper i fokus. Førstelinje prioriteres ned i forhold til andre linje.

Alt skal digitaliseres – men kanskje har NAV digitalisert for mye? De mest utsatte har et behov for å møtes ansikt til ansikt.:

Få på plass felles virksomhetsplaner en nøkkel. På tvers av organisasjoner og områder.

Vedtak:

Saken tas til orientering.

TR 36/21 Orientering Luftfartsforum.

Berit Rian, leder for styringsgruppen Luftfartsforum og adm. direktør NiT, innledet.

Ny organisering og ny strategi – Covid endret forutsetningene.

Ruteutvikling prioritert, få tilbake de rutene vi har mistet. KLM har holdt ut hele perioden.

Flyselskapene har mistet mange ansatte, krevende med ny rekruttering.

Fokus på arbeidsruter.

Innland: Nå ca 70% av normal trafikk, utland ca 15-20%.

Økning i antall avganger Trondheim – Oslo.

Markedsarbeid: Gjennomføres ny markedsundersøkelse i høst for å avklare behov.

Tett kobling mot arbeid i Trøndelag Reiseliv og Visit Trondheim.

Flyselskapene interessert i hva som foregår av store arrangement.

Fra møtet:

Vedtak:

Saken tas til orientering.

TR 37/21 Miljøpakken fram til 2030 - en plan for utbygging.

Henning Lervåg innledet, leder for sekretariatet for Miljøpakken, innledet.

En historisk mulighet – hvordan bruker vi milliardene som ikke er disponert? De kan forandre Trondheimsregionen. Ca 15 mrd som kan disponeres.

Vi blir pustet i nakken fordi vi ikke har fyrtårnsprosjekt som tar store deler av budsjettet.

Porteføljestyling – tiltakene skal være målrettede og samfunnsøkonomisk lønnsom, og gjennomførbar.

Dilemma: VI har mer midler enn planer – men mye mindre enn behovet. Kan være krevende før

nye forhandlinger å ha mye udisponerte midler. Mer til sykkel fordi det er kortere til gjennomføring?

Fra møtet: Skal snart i gang med forhandlinger, må også ha det enda mer langsiktige perspektivet. Krevende at fylkeskommunen har andre prioriteringer enn kommunene, må ha politisk kriseberedskap for å håndtere det.

Vedtak:

Saken tas til orientering.

TR 38/21 IKAP – gjennomgang av statistikk og prognoser.

Esther Balvers, prosjektleder IKAP, presenterte.
Fortsatt god befolkningsvekst, men litt lavere enn tidligere.
Innvandringen har falt, men innenlandsk innflytting har økt.
Fortsatt en god del bygging av eneboliger.
Ca 4400 dekar jordbruksareal planlagt omdisponert

Fra møtet: Hva med nydyrking/jordflytting, hvor blir det synlig? Avhengig av kommunenes egen rapportering

Vedtak:

Saken tas til orientering.

Beslutningssaker:

TR 39/21 Høringsuttalelse på Trøndelag fylkeskommune sin verdiskapingsstrategi.

Fra møtet: .

Vedtak:

- 1. Trondheimsregionen støtter i hovedsak de prioriteringene og satsingsområdene Verdiskapingsstrategien peker på. Verdiskapingsstrategien gjenspeiler i store trekk Trondheimsregionens muligheter til økt verdiskaping. Det gir et bedre grunnlag for et forpliktende samarbeid når strategiene i stor grad er overlappende.*
- 2. Det er positivt at Trondheims rolle som Norges teknologihovedstad er nevnt i strategien. Denne rollen gir et svært godt utgangspunkt for en kraftfull satsing på attraktivitet og for å tiltrekke seg talenter og bedrifter. Teknologiens samfunnsformende kraft vil bare bli viktigere framover, og vil være en viktig investering i økt verdiskaping og bærekraft i regionen.*
- 3. Trondheimsregionen støtter strategiens vekt på tett dialog og samarbeid mellom forsknings- og universitetsmiljøene og offentlig og privat sektor.*
- 4. Trondheimsregionen støtter fylkeskommunens satsing på bruken av Trøndelag som test- og pilotarena. Det er viktig å posisjonere kunnskapsmiljøene og styrke konkurransekraften, ikke minst innen autonomi, der vi har sterke miljøer innen autonomi både til vanns, på land, og i lufta. Trondheimsregionen vil gjerne ha et*

tettere samarbeid med Trøndelag fylkeskommune om dette.

5. Trondheimsregionen stiller seg bak forslaget om å gjøre opplevelser til et satsingsområde. Regionen kan tilby stor variasjon i opplevelser. Her bør strategien ha tydeligere mål knyttet til verdiskaping og arbeidsplasser, samtidig som det blir relatert til markedsføring og omdømmebygging.

6. Strategien kunne vært tydeligere på ansvar for gjennomføring. Det bør konkretiseres i større grad når fylkeskommunen kan og bør ta en hovedrolle. De interkommunale samarbeidene kan ta en større rolle i gjennomføringen, men det krever forutsigbar finansiering basert på næringsfaglige kriterier. Vi oppfordrer til at fylkeskommunen prøver ut forskjellige metoder for forpliktende samarbeid med de interkommunale samarbeidene og andre regionale og lokale parter.

TR 40/21 Møteplan 2022.

Vedtak:

Regionrådet vedtok møteplanen for 2022, med de endringer som framgikk i møtet.

TR 41/21 Orienteringer

- ERG: Rita: Presentasjon i desember-møtet
- Talent Attraction Talent: Kommer ny sak over årsskiftet
- Felles formannskap: Gode tilbakemeldinger på programmet.

TR 42/21 Eventuelt

Ingen saker.

Rita Ottervik
Leder

Bård Eidet
Daglig leder