

## REFERAT, RÅDMANNNSFORUM – 26.08.2013

Saksbehandler: Jon Hoem

Referanse: 13/5699-5

Dato: 28.08.2013

**Sted:** Leangen gård

**Tidsrom:** Mandag 26. august 2013 kl 1730-2000

**Til stede:** Knut Dukane, Stein A. Ytterdahl, Kjell Fosse, Olaf Løberg, Kathrine Lereggen, Geir Arne Nyeng (for Vigdis Bolås), Odd Inge Mjøen, Grethe Metliaas, Reidun Hindrum, Morten Wolden, Esther Balvers, Hans Kringstad, Børge Beisvåg, Jon Hoem, Sigmund Knutsen, under sak 34/13: Anna Lindhold og Elisabeth V. Stubbrud. Sak 35/13: Hans Petter Wollebæk.

**Forfall:** Kristian Rolstad, Roy Jevard

**Referenter:** Jon Hoem/ Sigmund Knutsen

---

Stein-A. Ytterdahl ønsket velkommen til Leangen gård. Kort omvisning og orientering om stedets historie.

Knut Dukane ledet møtet.

Ingen merknader til innkalling og saksliste.

---

### **RF 33/13**     *Referat fra møte 22.05.2013*

Fra møtet: Ingen merknader.

**Vedtak:** *Referat/protokoll rådmannsforum 22.05.2013 godkjent.*

---

### **RF 34/13**     *IKAP: orientering om pågående arbeid*

Orientering: Prosjektleder Esther Balvers og studentene Anna Lindhold og Elisabeth V. Stubbrud orienterte om studentarbeider som er utført i sommer og som er framstilt i fire notater/rapporter: Tettere tettsteder, attraktivt sentrum, boligpreferanser på 2000-tallet, tettstedsutviklingen i Trondheimsregionen 1950-2012. Esther Balvers sørger for at rapportene blir tilgjengelig for kommunene.

Fra møtet: Flere uttrykte at undersøkelsene var interessante.

**Vedtak:** *Saken tas til orientering.*

---

### **RF 35/13**     *Rekruttering daglig leder Trondheimsregionen*

Daglig leder Jon Hoem fratradte.

Orientering: Notat utsendt 22. august 2013 forelå. Utgangspunktet er at daglig leders åremålsstilling utløper etter årsskiftet 2013-2014. Morten Wolden og Hans Petter Wollebæk fra Trondheim kommune orienterte. Trondheimsregionen med politiske og administrative strukturer er nå etablert, og stillingens innhold og leders kvalifikasjoner bør vurderes ut fra dette. Gjennom arbeidsbeskrivelsen og utlysning skal viktigste oppgaver, lederegenskaper og strategiske ferdigheter klargjøres. Ordførermøtet 21.6.2013 (Som styre i hht vedletkens §3) har vedtatt at rådmannen i Trondheim gjennomfører tilsettingsprosessen i samråd med rådmannsforum, og at forslag oversendes AU, som innstiller til regionrådet.

Fra møtet: Om kvalifikasjoner:

- Dette er en krevende lederstilling med relasjon til mange aktører i og utenfor kommunene, og til mange politiske organ. Evne til samarbeid med andre aktører meget viktig.
- Stillingen krever en annen form for ledelse enn i et hierarki, apparatet er ikke til stede på samme måte som i en kommune.
- Daglig leder skal være en inspirator og motivator. Ildsjelrollen viktig – motivere til nytt og forsterket samarbeid.
- Skal vi ha en leder som er lik oss eller først og fremst en som vil se og tilføre nye impulser, f.eks. med bakgrunn fra universitet/forskning eller person med markedskompetanse?
- Personlige egenskaper viktigere enn formell utdanning. Engasjement helt nødvendig, en meget viktig personlig egenskap.
- Daglig leder må være en sterk pådriver. Kommunestrukturen er til debatt og regionen vil endre seg.
- Formidling og kommunikasjon blir viktig framover. Daglig leder skal både kommunisere innad og være merkevarebygger utad.
- Hvilket rom er vi som rådmenn og politisk ledelse villig til å gi daglig leder? Som rådmenn tåler vi mye engasjement fra daglig leder, men dette må balanseres mot politikernes roller.

Annonser:

- Forslaget er bredt og ambisiøst mht oppgaver.
- Utlysning både internt og eksternt.
- Annonser bør være åpne for kandidater med ulike kvalifikasjoner.
- Annonse i Adressa og andre regionale aviser i en samlet pakke bør vurderes, samt sosiale medier og kommunenes hjemmesider.
- Prosessen bør også fange opp personer som ikke er på aktiv jobb jakt og som ikke leser stillingsannonser for tiden.
- Mulig å kontakte personalkonsulentfirma før eller etter utlysning, men å bruke rådmennenes kontakflate kan være like aktuelt.

Prosesen:

- Dersom ansettelse skal skje i regionrådet er første mulighet 6.12.2013. Flere uttrykte at dette er for sent. Hans Petter Wollebæk avklarer om regionrådet kan delegerer ansettelse til AU for å spare tid. KS-samling 24. oktober er en mulighet til å samle AU.
- Trondheim kommune som vertskommune følger vanlig prosedyre for tilsettinger. Ansattrepresentant skal med i intervjuingen. Intervjugruppe 1. runde: Hans Petter Wollebæk, en tillitsrepresentant, en fagperson. 2. intervjurunde: de samme og i tillegg kommunaldirektør Morten Wolden. Innstilling gjøres til AU.

**Vedtak:** *Trondheim kommune som vertskommune fører prosessen videre i henhold til signalene i møtet og styrets vedtak. Prosessen avklares med politisk leder/AU.*

---

## **RF 36/13**    *Oppfølging, kommunestyresak/bystyrebesøk NTNU/SINTEF*

Orientering: Daglig leder viste bilder og oppsummerte fra samlingen 31.5.2013. Quest-backundersøkelsen er oppsummert i saksframlegget. Kommunene utnytter ikke kunnskapsmiljøene godt nok i sine tjenester. Så godt som alle ønsker å bidra til en bedring av dette. Spørsmålet er hvordan dette kan skje. Det samme gjelder næringslivets kontakt med kunnskapsmiljøene. Hvordan skal den enkelte kommune ta tak i dette? Hvordan knytte kontakt med studentene? Skal kommunene ha studenter som ambassadører/kontaktpersoner ved NTNU og HiST?

Fra møtet: Knut Dukane opplyste at Næringsseksjonen er etablert med kommunene Midtre Gauldal, Melhus og Klæbu. Lager nå strategisk næringsplan, skal snart arrangere temadag. Olaf Løberg informerte om at selskapet har hatt en nyttig studietur til Øygarden og Fjell, og sett på næringsutvikling i samarbeid med SINTEF, som kompetansemeidler. Morten Wolden: Ut fra plan for helhetlig studentpolitikk frigjør Trondheim kommune nå ressurser for en stilling med oppgaver i feltet studenter-næringsliv. Stillingen bør ses i sammenheng med kommunenes ar-

beid for å øke kontakten med studentene. Flere mente det er interessant å etablere studentkontakter for utveksling av informasjon begge veier, evt etablere en gruppe med studentkontakter for å agere på tvers av strukturene. Børge Beisvåg: Kommunenes deltakere på samlingen bør snakke med egen FoU-kontakt, som kan følge opp overfor NTNU/HiST via sekretariatet i Trondheimsregionen.

- Vedtak:**
- **Oppfølging av samling NTNU/SINTEF må skje både i hver enkelt kommune og i Trondheimsregionen-regionrådet.**
  - **Hver enkelt kommune utarbeider konkret opplegg for oppfølging i henhold til entydig signal i spørreundersøkelsen om å utnytte FoU-miljøene bedre.**
  - **Nye samlinger er aktuelt.**

---

### **RF37/13 Kampanje for Trondheimsregionen - drøfting**

Orientering: Daglig leder orienterte. Forutsetningen er at kampanjen gjennomføres med dagens tilgjengelige ressurser. Fra å ha vekten på intern formidling og markedsføring går vi nå mer ut til omverdenen: Bidra til rekruttering og vise betydningen av kunnskapsmiljøene. Motto: "Vi forandrer verden". Skal ikke være en skrytekampanje. Vi skal lage gode fortellinger om det som skjer løpende av utvikling i regionen. NTNU, HiST og SINTEF er aktuelle som partnere, og opplegget stemmer godt med STFKs kommunikasjonsvinkling. Det foreslås tre års varighet. Ramme 4 mill kr første år, ev noe mindre i de påfølgende årene. Det skal innhentes tilbud på konsulentbistand videre.

Fra møtet: Hans Kringstad: Det er svært viktig at NTNU deltar aktivt videre, de gode fortellingene finnes her. Tre formål for kampanjen: rekruttering, bygge merkevaren Trondheimsregionen utad og innad. NTNU har motto som "Det skapende universitet" og "Kunnskap for en bedre verden", og dette passer godt med opplegget. Visjonen vil bli konkretisert i flere lag under overskriften. Andre synspunkter:

- Vi må jobbe for å skape forståelse for slagordet i kommunene.
- Er opplegget for smalt for bedrifter og investorer? Heller spisse mer mot studentene?
- NTNU og SINTEF er det unike for regionen, HiST og andre høyskoler er viktige, men ikke unike.
- Det er viktig med tydelig avsender for kampanjen (begrenset antall på øverste nivå)
- Regionen som godt bosted er viktig å framheve, vise helhet i aktivitet og kvalitet i regionen.
- Kampanjen skal ikke handle om rekruttering til NTNU og HiST. Men økt kompetansebasert næringsutvikling har stor betydning for FoU-miljøene. Det er viktig for kunnskapsinstitusjonene å ha et aktivt næringsliv rundt seg.
- Regionen er også et viktig kommunikasjonscenter innen- og utenlands.

Odd Inge Mjøen foreslo at det orienteres om kampanjen i strategisk samarbeidsforum.

**Vedtak:** **Rådmannsforum tilrår at opplegg for større kampanje legges fram for Trondheimsregionen-regionrådet, med sikte på videreføring i henhold til kampanjeplan, vedlegg 2. Saken drøftes også med Strategisk samarbeidsforum.**

---

### **RF 38/13 Utviklingsplan 2014-2017**

Orientering: Daglig leder orienterte om skisse til utviklingsplan. Bygger på samme lest som tidligere utviklingsprogram, med de samme fire programområdene. Miljøverndepartementet støtter nå det interkommunale planarbeidet med 2 mill kr årlig i fem år framover (2013-2017). 60% går til Trondheimsregionen, 40 % til STFK (logistikk-knutepunkt). Dette gir ekstra handlefrihet. Skjønnsmidler er de mest usikre midlene. Vi har i dag nært 9 mill i næringsfondet og ca 3 mill i driftsfond. Budsjett 2014 baseres for første gang å ta i bruk fondsmidler, for å realisere vår del av kampanjen. Det er dette som er den tiltenkte muligheten med fondsmidlene, å utjevne i forhold til ulike aktivitetsnivå. Næringsfondsmidlene består av regionale næringsfondstildeling og tilsvarende kommunale egenandeler.

Fra møtet: Esther Balvers opplyste at spørsmålet om IKAP som forpliktende versus retningsgivende for kommunene vil bli tydeliggjort og konkretisert i rulleringen av IKAP.

**Vedtak:** *Presentert skisse bearbeides videre gjennom arbeidsgruppa med sikte på vedtak i Trondheimsregionen-regionrådet 20.09.2013.*

---

**RF 39/13** *Møteplan 2014*

Orientering: Daglig leder viste til utsendt forslag til møteplan.

Fra møtet: Tirsdag 14.1.2014 og tirsdag 19.8.2014 kolliderer med formannskap i Trondheim kommune og fylkesutvalg i STFK dersom de tas tidlig på dagen. Oppstart forutsettes kl 1400.

**Vedtak:** *Framlagt forslag til møteplan legges fram for vedtak i Trondheimsregionen-regionrådet 20.09.2013.*

---

**RF 40/13** *Trondheimsregionen som påvirkningsorgan, hvilke saker og hvordan?*

**Vedtak:** *Saken utsatt.*

---

**RF41/13** *Skisse til videreutvikling av møtene i rådmannsforum*

**Vedtak:** *Saken utsatt*

---

**RF 42/13** *Orienteringer*

Fra møtet: **Rektormøtene:**

- Litt treg påmelding fra rektorene. Daglig leder avklarer med rådmennene hvem som blir med fra kommuneledelsen. Avtalen med UET går ut i år, vi må ta stilling til evt videreføring.

**Intenasjonale skole:**

- Formannskapet i Trondheim har bedt om sak vedrørende en evt ny internasjonal grunnskole og evt barnehage i Trondheim. Det er ønskelig å avklare om det er behov for slike tilbud i Trondheim også i pendlingskommunene?

**Omdømmeundersøkelsen og undersøkelse om arbeidsformer:**

- Er nå utsendt. Alle oppfordres til å besvare.

**Innkjøpsamarbeid e-handel i Sør-Trøndelag:**

- Alle kommuner har fått henvendelse fra STFK, anmodes om å vurdere deltakelse.

**GIS-stilling:**

- To-årig engasjement lyses ut denne uka, i samarbeid med STFK, hovedtema GIS-analyser i sammenheng med transport. Stillingen kan evt plasseres fysisk i STFK.

**Intensjonsavtale Sveberg:**

- Møte i neste uke, Eierskapenheten i Trondheim kommune deltar.

**SIKT2013:**

- Trondheimsregionen er med som sponsor for SIKT2013, en nasjonal konferanse angående kompetanseutvikling for unge ledere. Kongehuset ved HM kronprinsen er arrangør. Den første konferansen arrangeres i Trondheim.
- 

**RF 43/13** *Åpen post*

Jfr sak 40/13.

**Vedtak:** *Saken utgår.*

---

---

**RF 44/13**      **Saker til neste møte i Trondheimsregionen-regionrådet 19.9.2013**

- Fra møtet: Møtet avholdes i Råkvåg i Rissa kommune. Felles transporttilbud vil bli ordnet. Møte kl 10-14.  
Parkering på Flak, ferja over, evt hurtigbåten. Buss videre. Aktuelle saker:
- Orientering om bru over Trondheimsfjorden
  - Samordning takstpolitikk for buss og tog mellom NT og ST
  - Omdømmeundersøkelsene
  - Kampanjen
  - Oppfølging NTNU/Sintef-besøket
  - Utviklingsplan/møteteplan 2014

---

**RF 45/13**      **Eventuelt**

Fra møtet: Ingen saker ble tatt opp.



Knut Dukane  
leder rådmannsforum



Jon Hoem  
daglig leder